



PLANO DE AÇÃO

As atividades que serão executadas no período de 2026



Institucional

O Instituto de Previdência Municipal de Araxá – IPREMA é uma entidade autárquica que integra a Administração Municipal Indireta. Criado pela Lei Complementar nº 2.518, de 28 de abril de 1992, o Instituto possui autonomia financeira e administrativa e tem como principal objetivo a gestão do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS do município de Araxá.

O IPREMA é estruturado com base em normas gerais de contabilidade, garantindo o equilíbrio financeiro e atuarial necessário à sustentabilidade do regime. Está submetido à orientação, supervisão, controle e fiscalização da Secretaria de Previdência Social do Ministério da Economia, do Tribunal de Contas do Estado de Minas Gerais (TCE-MG), do Município de Araxá, e de outros órgãos de controle interno e externo.

- O Instituto é destinado aos servidores efetivos da Prefeitura Municipal de Araxá, de suas fundações, autarquias e do Poder Legislativo, oferecendo proteção previdenciária aos seus segurados por meio de uma gestão comprometida com os princípios da boa governança e da qualidade no atendimento.





Para criação de um Plano de Ação, se faz necessário a atuação de todos os responsáveis diretos pelas atividades do IPREMA e os que desejem, de forma ativa, auxiliar em sua construção.

Na etapa de construção de uma proposta, serão consideradas as sugestões dos interessados através de entrevista promovida por pessoa correspondente designada pelo Conselho Administração, onde consolidará as sugestões.

A construção de uma proposta final do Plano de Ação para o período, será efetivado pela Diretoria Executiva após ampla análise e filtros, sendo submetido para aprovação do Conselho de Administração.

A proposta final é composta por objetivos estratégicos, as metas e os indicadores de desempenho e apresenta como se realizará a avaliação e o monitoramento.

Metodologia

Missão

Garantir que o IPREMA proporcione aos segurados e dependentes uma assistência humanizada com gestão transparente dos ativos, buscando o equilíbrio atuarial

Visão

Ser reconhecido interna e externamente por todos os interessados, pela garantia da qualidade no atendimento, disseminando a cultura previdenciária e a garantia da promessa da proteção dos segurados e seus dependentes.



Valores

Respeito e Responsabilidade; Organização e Modernidade; Ética e Transparência; Cooperação e Compromisso e Efetividade e Sustentabilidade.





Na construção do diagnóstico utilizamos a MATRIZ de SWOT, onde foi realizada uma percepção do cenário do IPREMA, como forma de identificar seus pontos fortes, pontos fracos, oportunidades e ameaças frente aos desafios identificados após análise adequada das sugestões propostas.

Realizada a fase de análise da MATRIZ de SWOT, foram estabelecidos um conjunto de objetivos e as metas correspondentes, onde priorizamos resolver os problemas e atenuar as forças prejudiciais do IPREMA.

Com o estabelecimento dos Objetivos Estratégicos, os fragmentos em metas, onde utilizamos a periodicidade anual, para que possamos fazer acompanhamento e correções de rumo.

Metas definidas, aplicamos o método 5W2H, que consiste basicamente em fazer perguntas nos sentidos de obter as informações primordiais que servirão de apoio ao planejamento de uma forma geral.

Diagnóstico



Na construção do diagnóstico utilizamos a MATRIZ de SWOT, onde foi realizada uma percepção do cenário do IPREMA, como forma de identificar seus pontos fortes, pontos fracos, oportunidades e ameaças frente aos desafios identificados após análise adequada das sugestões propostas.

Realizada a fase de análise da MATRIZ de SWOT, foram estabelecidos um conjunto de objetivos e as metas correspondentes, onde priorizamos resolver os problemas e atenuar as forças prejudiciais do IPREMA.

Com o estabelecimento dos Objetivos Estratégicos, os fragmentos em metas, onde utilizamos a periodicidade anual, para que possamos fazer acompanhamento e correções de rumo.

Metas definidas, aplicamos o método 5W2H, que consiste basicamente em fazer perguntas nos sentidos de obter as informações primordiais que servirão de apoio ao planejamento de uma forma geral.

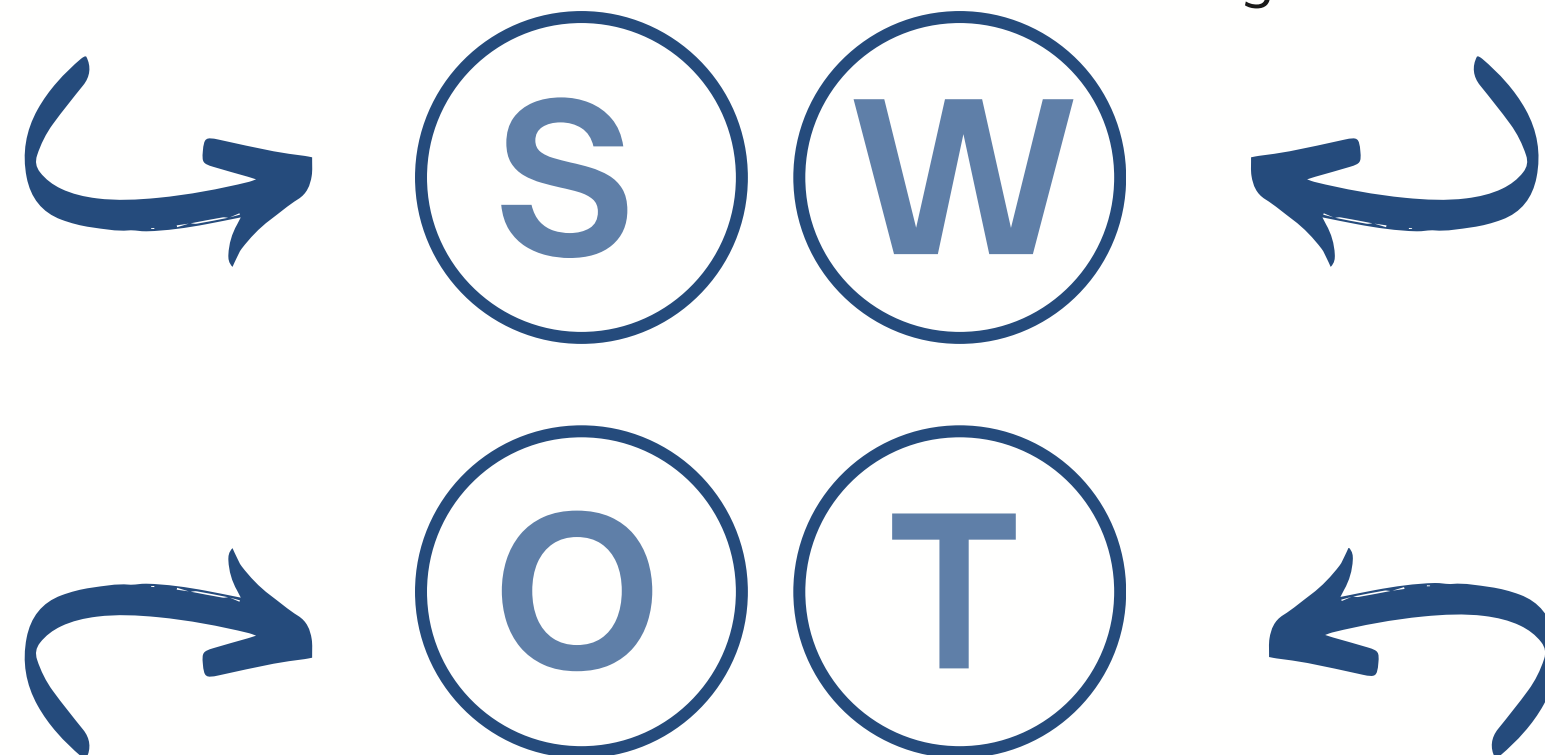
Diagnóstico

Strengths: Pontos Fortes

Trata-se da diferença alcançada pela organização, sendo uma variável controlável, que oportuniza uma vantagem operacional no ambiente empresarial.

Weaknesses: Pontos Fracos

Compreende as circunstâncias inadequadas da organização. Sendo uma variável controlável, que propicia uma desvantagem operacional no ambiente organizacional.



Opportunities: Oportunidades

Abrange a força ambiental incontrolável pela organização, que pode beneficiar sua atividade estratégica, desde que conhecida e usufruída corretamente enquanto existente

Threats: Ameaças

Trata-se da força ambiental incontrolável pela organização, que concebe obstáculos à sua atividade estratégica, podendo ou não ser evitada, caso seja identificada rapidamente.

Análise SWOT

Strengths: Pontos Fortes

- **Relacionamento interpessoal sólido:** Boa interação entre a diretoria e os servidores, promovendo um ambiente colaborativo e de confiança.
- **Acessibilidade da gestão:** A diretoria mantém canais abertos com segurados e colaboradores, favorecendo o atendimento humanizado.
- **Reforço da equipe:** Ampliação do quadro de servidores, o que tende a melhorar a capacidade operacional e a distribuição de tarefas.

Opportunities: Oportunidades

- **Realização de concurso público:** Contratação de servidores efetivos como forma de garantir maior estabilidade institucional e profissionalização dos quadros.
- **Capacitação continuada:** Incentivo à participação dos servidores em cursos de formação e aperfeiçoamento fortalece a competência técnica da equipe.
- **Intercâmbio com outros RPPS:** Possibilidade de absorver boas práticas de gestão por meio de parcerias e benchmarking.

Weaknesses: Pontos Fracos

- **Ausência de ouvidoria institucionalizada:** Falta um canal formal para acolhimento de sugestões, críticas e denúncias, comprometendo o controle social e a escuta ativa.
- **Deficiência na normatização administrativa:** Inexistência ou ineficiência de procedimentos normativos internos pode gerar insegurança jurídica e inconsistência nas práticas de gestão.
- **Conselhos Unificados:** Ausência de separação das funções do Conselho Deliberativo e do Fiscal.

Threats: Ameaças

- **Dependência de adequações no sistema de informações:** O atraso ou inadequação de sistemas tecnológicos compromete a eficiência administrativa e a segurança da informação.
- **Instabilidade econômica e política:** Gera riscos financeiros, altera cenários de arrecadação e afeta a sustentabilidade do regime.
- **Ausência de Educação Previdenciária:** Os beneficiários e servidores ativos não possuem ciência da importância da saúde previdenciária do RPPS e a necessidade de aperfeiçoamento do instituto.

Objetivos Estratégicos - 2026

ÁREA	META	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO	STATUS
Governança	Implantação	Plano de Ação	Diretoria Executiva	Março/2026	Em andamento
Governança	Implantação	Atualização dos Regimentos Internos dos Órgão Colegiados	Diretoria Executiva	Abril/2026	Em andamento
Governança	Revisão	Código de Ética	Diretoria Executiva	Março/2026	Em andamento
Governança	Revisão	Política de Segurança da Informação (PSI)	Diretoria Executiva	Março/2026	Em andamento

Objetivos Estratégicos - 2026

ÁREA	META	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO	STATUS
Governança	Implantação	Fluxograma e Manuais das áreas do RPPS	Diretoria Executiva	Março/2026	Em andamento
Governança	Implantação	Relatório de Governança Corporativa	Diretoria Executiva	Abril/2026	Em andamento
Governança	Implantação	Relatório de Controle Interno	Diretoria Executiva	Abril/2026	Em andamento
Governança	implantação	Plano de Capacitação p/ os servidores e membros dos Órgão Colegiados	Diretoria Executiva	Abril/2026	A iniciar

Objetivos Estratégicos - 2026

ÁREA	META	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO	STATUS
Governança	Implantação	Treinamento Interno do Código de Ética p/ servidores e membros dos Órgãos Colegiados	Diretoria Executiva	Julho/2026	A iniciar
Governança	Implantação	Treinamento Interno da PSI p/ servidores e membros dos Órgãos Colegiados	Diretoria Executiva	Julho/2026	A iniciar
Governança	Implantação	Realizar seminários dirigidos aos segurados, com conhecimentos básicos sobre as regras de acesso aos benefícios previdenciários	Diretoria Executiva	Agosto/2026	A iniciar
Governança	implantação	Realizar ações preparatórias para a aposentadoria com segurados	Diretoria Executiva	Agosto/2026	A iniciar

Objetivos Estratégicos - 2026

ÁREA	META	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO	STATUS
Investimentos	Diversificação	Politica de Investimentos	Gestor de Recursos	Anual	Finalizado
Investimentos	Diversificação	Relatórios de Acompanhamento da Carteira	Gestor de Recursos	Mensal	Em andamento
Investimentos	Diversificação	Relatório de Análise de Fundo de Investimentos	Gestor de Recursos	Bimestral	Em andamento
Investimentos	Diversificação	Relatório de Diligência	Gestor de Recursos	Semestral	A iniciar

Objetivos Estratégicos - 2026

ÁREA	META	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO	STATUS
Investimentos	Diversificação	Estudo de ALM	Gestor de Recursos / Comitê de Investimentos	Anual	Em andamento
Investimentos	Diversificação	Mapeamento da área de Investimentos	Gestor de Recursos	Dezembro/2026	A iniciar
Investimentos	Diversificação	Cronograma de Reuniões	Gestor de Recursos	Anual	Finalizado
Investimentos	Diversificação	Credenciamento das Instituições Financeiras	Gestor de Recursos / Comitê de Investimentos	Anual	Em andamento

Objetivos Estratégicos - 2026

ÁREA	META	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO	STATUS
Benefícios	Censo Cadastral dos Servidores Públicos, Aposentados e Pensionistas	Realizar o censo previdenciário de no mínimo 80% dos servidores ativos, aposentados e pensionistas	Diretoria Executiva	Anual	Finalizado
Benefícios	Garantir a consistência da base cadastral	Elaborar a política de atualização cadastral para sanear e manter a base atualizada	Folha de Pagamento	Anual	Em andamento
Benefícios	Melhorar o banco de dados para estudo atuarial	Aprimorar o sistema a fim de emitir relatórios, conforme os dados exigidos para estudo atuarial	Folha de Pagamento	Anual	Em andamento

Objetivos Estratégicos - 2026

ÁREA	META	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO	STATUS
Arrecadação	Implantação	Elaborar os Mapeamentos dos processos de arrecadação em cobrança de débitos de contribuição em atraso do Ente Federativo	Setor Previdenciário	Março/2026	Em andamento
Arrecadação	Implantação	Elaborar os Mapeamentos dos processos de arrecadação em cobrança de débitos de contribuição em atraso dos servidores licenciados	Setor Previdenciário	Março/2026	Em andamento
Arrecadação	Implantação	Elaborar os Mapeamentos dos processos de arrecadação em cobrança de débitos de contribuição em atraso do Ente Federativo	Setor Previdenciário	Março/2026	Em andamento

Plano de Capacitação - 2026

TREINAMENTO	ENVOLVIDOS	LINK DE ACESSO
Formação básica em RPPS para os servidores.	Todos os colaboradores do RPPS, membros dos órgãos colegiados e comitê de investimentos.	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/681
Noções Básicas em Previdência Complementar	Todos os colaboradores do RPPS, membros dos órgãos colegiados e comitê de investimentos.	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/183
Treinamento sobre regras de aposentadorias e pensão por morte.	Colaboradores que fazem parte do processo de concessão de benefícios.	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/695
Treinamento para os servidores que atuam na área de investimentos sobre sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimentos.	Colaboradores que fazem parte das atividades de investimentos.	https://cursos.anbima.com.br/detalhes-item/mercado-financeiro-de-a-a-z https://www.ancord.org.br/curso-ead/curso-conceitos-praticas-e-operacoes-no-mercado-financeiro-e-de-capitais/

Monitoramento

O monitoramento do IPREMA ocorrerá conforme periodicidade de reuniões da Diretoria Executiva e relatório de acompanhamento semestrais



**Franklin de Castro, 160 - Centro, Araxá
/ MG - 38.183-120**



12:00 às 18:00 (Segunda a Sexta)



**(34) 3611-2602 / (34) 3612-1176 /
(34)3662-5435 / (34) 3662-3117**



https://ipremamg.mg.gov.br/contact_us

Responsáveis - IPREMA

Dr Jader Alves Ferreira

Superintendente

Marlon Antônio Rosa

Diretor Jurídico

Diego Contagem Nunes

Diretor de Administração,
Planejamento e Contabilidade